

Reunión de conclusiones 1 mayo 2021

1- Identificar los elementos de lo que debiera ser un Modelo Económico Holístico

1. Profesionalización y competencia
2. Respeto a la persona y al medio ambiente
3. Respeto a la legalidad
4. Empleo de calidad con retribuciones justas
5. Horarios compatibles con la vida
6. Sistema financiero fuerte y estable que permita financiación ordenada
7. Sistema tributario estable y predecible, y respeto a la seguridad jurídica
8. Relaciones entre los empresarios y los asalariados basadas en transparencia, buena fe y ayuda mutua.
9. Idem proveedores y clientes
10. Prestar atención a las tres motivaciones de la persona: intrínseca, extrínseca, trascendente
11. Fomentar la colaboración y no tanto la competencia
12. Reconocimiento del mérito y el esfuerzo como motores de progreso personal y colectivo
13. Consumo consciente versus consumo mecánico. Consumo responsable
14. Implantación de las mejores prácticas
15. Reconocimiento de que todo derecho lleva consigo una responsabilidad

Posible código empresarial (Ananta) basado en tres pilares para la empresa: armonía, creatividad y beneficio:

1. Aumentar el bienestar de los demás
2. Respetar los compromisos financieros y de toda índole
3. Actuar con ecuanimidad y justo equilibrio
4. Transmitir sólo impresiones verdaderas
5. Unir a la gente
6. Hablar con profesionalidad y respeto
7. Hablar sólo de cosas significativas
8. Agradecer y apreciar lo que tienes
9. Celebrar los logros ajenos cuando redundan en el bien común
10. Ser consciente del potencial oculto de todas las cosas

2- Ideas prácticas para materializarlos

Corto plazo

Muchas estructuras ya existen y no necesitan inventarse de nuevo. Urge trabajar sobre ellas para implementar los puntos mencionados arriba y hacer la economía más humana.

Medio y largo plazo

1. Educación y formación en valores
2. Educación financiera y tributaria
3. Educación legal

3- Utopías

Algunas realidades (por supuesto mejorables) que antaño fueron utopías.

1. Seguridad social
2. Sistema de pensiones
3. Sistema financiero estable
4. Derechos de los trabajadores
5. Relaciones laborales constructivas y colaboradoras
6. Sanidad y educación gratuita
7. Empresa como crisol de culturas y gentes diversas, unidas en un propósito común
8. Sistema económico en el que la interdependencia prima, siendo la interdependencia un sistema de ordenación superior en complejidad y calidad que la dependencia o la independencia

A la hora de pensar en utopía, es necesario constatar que las propias comunidades utópicas con un fuerte componente espiritual (por ejemplo Findhorn, Waldorf y tantas otras) adolecen muchas veces de los mismos problemas que las comunidades no utópicas.

Ello implica necesariamente que para ir a una nueva economía o una nueva sociedad se necesitarán procesos de cambio interno individuales, cada cual en el momento que le toque, y solo y a medida que esa masa crítica vaya creciendo serán posibles los cambios de conjunto.

Por lo tanto, la utopía, más que el modelo económico en si, es que cada uno lleguemos a la vida económica en equilibrio y alineado con nuestra naturaleza superior. Una vez que eso suceda, el modelo fluirá con mayor fuerza.

En un concepto utópico de Nueva Economía un cambio fundamental es que nos ayudemos más unos a otros más allá de lo que puedan hacer las instituciones y las empresas.

Esta ayuda puede tener tres dimensiones principales:

1. Asistencial: cuidado unos de otros, como padres a hijos, hijos a padres ancianos, sobrinos a tíos ancianos, etc.
2. Financiera: ayudándonos unos a otros con préstamos, bolsas de estudios, bolsas de viajes.
3. Profesional y anímica: estando siempre a disposición de escuchar y dar consejo si se nos pide.

El punto 2 tiene más dimensión “económica” que los otros dos, pero el conjunto forma parte de una red de ayuda mutua que aunque ya existe en la sociedad, sería muy bueno que se fortaleciese más y más.